

“**國際化人才**” 是指具有國際視野、跨文化溝通能力、掌握兩門以上外語、具有國際化背景、具有國際化經驗、具有國際化能力的專業人才。國際化人才是企業發展的重要支撐，也是企業競爭力的重要體現。企業應加強對國際化人才的培養和引進，提高企業的國際化水平。

國際化人才應具備以下特點：**國際視野**、**跨文化溝通能力**、**掌握兩門以上外語**、**具有國際化背景**、**具有國際化經驗**、**具有國際化能力**。企業應加強對國際化人才的培養和引進，提高企業的國際化水平。

國際化人才培養和引進的意義

國際化人才是企業發展的重要支撐，也是企業競爭力的重要體現。企業應加強對國際化人才的培養和引進，提高企業的國際化水平。

國際化人才應具備以下特點：**國際視野**、**跨文化溝通能力**、**掌握兩門以上外語**、**具有國際化背景**、**具有國際化經驗**、**具有國際化能力**。企業應加強對國際化人才的培養和引進，提高企業的國際化水平。

國際化人才是企業發展的重要支撐，也是企業競爭力的重要體現。企業應加強對國際化人才的培養和引進，提高企業的國際化水平。

國際化人才是企業發展的重要支撐，也是企業競爭力的重要體現。企業應加強對國際化人才的培養和引進，提高企業的國際化水平。

0000

000000000000 00000 00000000
0000000'0 000000 0 000000 00000000

00000000 000 00000000 0000 0000000 0000000'0 000000000 000000 0
000000 0000000 000000000 00000000

000000000 000000000 000 00000000 0000 0000000000 00000000000 00000000
0000000000 0000000000000 0000 0 000000 0 000000 00000000 0000000000 000

0000 0000000 0000000'0 000000 0000000 000000000000000000 000000
000000000000 00000000000 0000000 000000 0000000 000000000 000000 0000
0000000'0 000000 000000 000000 000000

000000 000000 00000000 000000000 000000 0000 0000000'0 000000 00000000
00000000000 0000000000

0000 0000000 00000, 00 00 000 000 00000000 000000000 000000 00000000
000000 000000 00 000 000 000 00000000 000000 00 000 000000 00 000
0000000000 00000000 000000000 000000 000000 00000000 00000000000 0000
000000 000000 000000 00 000000 0000000 0000000000000 00 000000000 000000
000 0000000000 000000 00000000

000000000 00000 00000 0000000'0 000000 0000000000 000000000 0000000000000000
00000, 0000000000 0 00 0000000 0000000'0 0000000 000000 000000, 00000
0000000'0 00000 00000000 000000 000000000 00000000 000000 0000, 00000
0000000 0000000'0 0000000000 000000000 00000000 0000000, 00000000 000000,
000000000 00000 00000000 000000000 0000000, 00000000, 00000 000000000 0000000
0000000'0 000000000000 000000000 00000000

‘... ..,’,
... ..
... ..

... ..,
... ..
... ..

... .., ‘... ..
... ..’

... .., ‘... ..
... ..?
... ..; (...)
... ..,’, ‘... ..
... ..,
... ..
... ..’

... .., ‘... .. (...)
... ..’

... .., ‘... ..,
... ..’

... .., ‘... ..
... ..’

0000 0000 0000 00

00000000, 00000 0000 00000 00000000 00000 0000000 000000000
000000000 00000 00000 00000000 0000 0000 000000000 000 000000000
000 0000 0000000 0000 00000000000 000000000 00000000 0000 000000
000000000 0000000 000000000

0000000000-00000000 00000
000-00000000 00000000

00000000, 000000000 0000000 000000000 0000000 0000000 00 00000000
00000 00000 0000000 000000000 00000 00000000000 00000000 0000 0000000000
000000000 00000 0000 00000000000

000 00 00000000 000000 0000000000 00000 00000 0000000000 000000 00000
000000 000000000000 000000 00000 00 00000, 00000000000 000000, 00000
000000, 00000 000000 000000

0000000 00000000 0000000000000 0000000000 00000 00000 000000 00000000
00000 0000000 00000000000 00 00000000 00000 000000000000 00 0000000000 00000
0000 00000000000 0000000

0000000 0000000 0000000 00-0000000000000 00000 00000 000000 0000000000
0000000000000000000 000000000 00000 00000 00000000 00000000 00000000 000000
00000000000000

0000000 00000000000 00000 000000000 00000000000 00000000 00000 0000 0000
00000 000000 00000000 00000000 0000 00000000 0000 0000000 00000 0000000000
000000000000000000 00000000 000000000000000, 0000000000000 0 0000000000000
00000 00000 000000 00000 0000, 0000 0000000 00000000 00 00000000000 000000
00 00000 000000000 00000 0000

000000000000000000 0000000 00000 00000000 00000 0000 00000 00000 000000000 0000
0000 00 0000 000000000000 0000000000 00 0000000 0000000 00000000 00000000

