

一、 目的： 为明确各部门工作职责，提高工作效率，特制定本制度。

二、 适用范围： 适用于公司所有职能部门及业务部门。

三、 基本原则： 1. 权责分明： 每个岗位必须有明确的职责和权限。 2. 分工协作： 各部门之间应密切配合，共同完成公司任务。 3. 效率优先： 在保证质量的前提下，提高工作效率。

四、 主要职责： 1. 人力资源部： 负责招聘、培训、考核及薪酬福利管理。 2. 财务部： 负责公司财务管理、会计核算及税务申报。 3. 销售部： 负责市场调研、客户开发及产品销售。

第一章 总则

第一条 目的

为明确各部门工作职责，提高工作效率，特制定本制度。 1. 人力资源部： 负责招聘、培训、考核及薪酬福利管理。 2. 财务部： 负责公司财务管理、会计核算及税务申报。 3. 销售部： 负责市场调研、客户开发及产品销售。 4. 市场部： 负责品牌推广、活动策划及媒体合作。 5. 技术部： 负责产品研发、技术支持及系统维护。 6. 行政部： 负责公司日常行政事务、后勤保障及安全管理。

第二条 适用范围 适用于公司所有职能部门及业务部门。

第三条 基本原则 1. 权责分明： 每个岗位必须有明确的职责和权限。 2. 分工协作： 各部门之间应密切配合，共同完成公司任务。 3. 效率优先： 在保证质量的前提下，提高工作效率。

00000000

00000000 00000000 00000000 00000000 00 00 0000000000000000 00000000
0000000000 000000 00000000 0000 0000 000, 000000 000000000000 0000
000 0000000 0000 000000 000000 00000000 000000 000000 000000 000000
000000000000000000 00000 00000000 00 000000 00000 0000 0000 00000000 000
00000000, 000000 00000 00 00000000 000000 000000 00000000 000000, 00000
00000000 0000 00000000 00000000 00000 000000, 000000 0000000000 000000
000000 00000 0000000000 0000000000 0000 0000000000

0000000000 000000000 00000 00000000 00000000 000000, 000000000000
000000000000000000 000000 0 00000 0000000000 0000 000000 00000000 0000000000
0000 00000000 00000000 00 0000 00000 00000000 0000 00000000 000000 0000
00000 00000 00000000 00000000 0000 00000, “0000 0000000000 0000 0000 00000000
00000 000000 0000000000, 00000000 00000000 0000 0000 000000 0000 00000
0000000 0000 0000 00000000 00000000 0000, 00000 00000 00 00000 000000 0000
000000000

000000000000 000000000 00000 000000 00000, 000000 00000 0000 00000000
000000000 000000 000000 000000 000, 000000 00000000 00000 00000 00000
000000000

0 0000000000 00 00 000000000000000000 00000000000 0000000000000000 00000,
0000 00000 000000, 0000 00000 0000 0 00000000000 000000 000000
0000000000000 00000000000000000000 000000 00000000 000000000 0000 000000
00000000

000000 00000000 00000000 0000 00000, 00000 00000000 000000000 0000 00000000
000000000 000000000 0000000000 00000 0000000000 000000000 0000 00000 00000000
0000, 00000 0000000000 000000000 0000 000000 0000000000 00000 00000
000000000 00000 0000000000

00000 0000000'0 0000000000 000000000 0000000000000000 00000, 00000000
000000000 00000 0000 0000000000000 000000 000000 00000 00000000 00000
00000000 0000 000000000 00000000 00000000

000000 0000000000 00000000 00000000000 00000 000000000000000 00000000000000
000000, 000000 0000000000 00000000 000000 00000 0000 00000000 0000000000
00000 0000000 0000 0000000 000000 0000000 0000000 00000 00000000000000

0000 000000 000000 000 000000 00 000000 00000000 00000 0000000 0000

000000 0000000 00000 000000000 000000 0000000 00000, 00 0000000000 000000
00000 0000000000 000000000 00000 0000 000000 00000 00000000 0000 00000 0
00000000 000000000 00000000 0000 000000 000000000 00000 0000000000
000000000000 0000000 00000000 0000000 000000 00000 000000000 00000000 000000

000000000000 000000000000 0000 000000000
000000000

00000000 000 0 0000000000 0000000000 0000 00000000 00000000 00000000 00
000000000 000000 0000 000000000 00000000 0 000000000 000000000 000000
000000000 00000 0 00000 00000

000000000000 000000, 000000 000000 00000000 000000000 00000 0000000 00000000
000000 000000 00000 0000 000000 0000 0000000000 000000 00000000 00000 0000
000000000 00000 0000 0000 00000 00000 00000000000 000000 0000000000 00000000000
00000 0000 000000 0000000000

000000 0000000 000000 0000000000 000000000 000000 0000000000 00000 000000
0000 000000 000000 0000 0000 00000000000 00000000 0 000000000 00000 0000
000000 00000 000000000000 00000 00000 000000 000000000 0000 00000000 0000 00
000000 00000000000 00000000 00000 00000000 0000 00000000 00000 00000 00000000
0000 00000000 0000

000000000000 0000000000 000000 000000 000000 0000000000 000000000 0000000
0000000000 0000 00000, 00000 00000000000 000000 000000 00000000000 00000000
00000 000000 0000 00000000 00 000000000000 0000 0000 0000 0000000 0000000
00000 00 00000000

“... ..”

... ..,
... ..
... ..