

XXXXXXXXXX XXXXX XXXXXXXXXX XXXXXXX

XXXXXXXXXX XXXX

XX (XX) XXXX XX XXXXXXXX
XXXX XXXXXXX XXXXXXX

XXXXXXXXXX (XX XXXXX) XXXXX XXXXXXXXXX XXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXX XXXXX XXX
XXXX XXXXXXX XXXXXXXXXX XXXXXXXXXX XXXXXXXXXX XXXXXXX XXX XXXXXXX XXX
XXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXXXXX XXXXXXX

XXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX (XXXX) XXXXX XXXXXXXXXX XXXXXXX,
XXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXX XXXXXXX, XXX XXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXXXXX XXX XXX XXXXXXX XXXXX XXX XXX XXXXXXXXXX
XXXXXXXX XXXXX XXXXX XX XXXXX XXXXXXX XXX XXXXXXX XXX XXX XXX XXXXXXXXXX
XXXXXXXX XXXXXXXXXX XXX XX XXXXXXX

XXXX XXXXXXX XXX

XXXXXXXXXXXXX X XXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXX

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

XXXXXXXXXX XXXXX XXXXXXX XXX X XXXXX XXXXXXXXXX
XXXXXXXXXX XXXXXXXXXX XXXXXXX

XXXXX XXXX, XXXXXXX XXXXXXXXXX XXX XXXXX XXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX
XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXX XXXXX XXX
XX

X XXX XXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXXX XXXXXXX XXXXXXXXXX XXXXXXXXXX XXXXXXX
XX
XXXXXXXX XXXXXXXXXX XXXXX XXX (XX)
XXXXXXXXXXXXXXXX XXXXX XXXXXXX XXX XXX XXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXXXXXXXX XXXXX

XXXXXXXXXX 1 XXXXX XXXXXX XXXXXXXX XXXXX

XXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXX
XXXXX XXXXXXX XXXXX XXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXX XXXXXXX
XXXXXXXXXXXX XXXX XXXXXXXXXXX

XXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXX
XX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXX

XXXXX XXXXXXXXXXX XXXXX XX XX XXXXXXXXXXX XXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXX
XXXXXXXX XXXXXXX XX XX XXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXX XXXXXXXXXXX XXXX XXXXXXX XXXX
XXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX 1 XXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX

XXXXXXXX XXXXX XXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX, XXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXX
XXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXX XXXXXXX XXXXXXX-XXXXXXXX XXX-XXXXX XXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXX XXXXX XXXXXXX XXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXX XXXXXXX XXXXX XX
XXXX XXXX XXXXXXX XXXX XXXX

XXXXX XXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXX XXXXXXX XXXXXXX
XXXXXXXX XX XXXXXXX 1 XXXX XXXXX XXXXX XXXX XXXX XXXX XX XXXX XXXXXXXXXXX

XXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXX XXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXXX XXXXXXX, XXXXXXX XXXXXXX
XXXXXXXX XXXXXXX

XXXXXXXX: XXXXXXXXXXX 1

臺灣電力股份有限公司 電力供應 業務報告 摘要

本報告旨在提供有關本公司電力供應業務之概況，包括發電量、輸電量、配電量及用戶數目等數據。

本公司於本年度內，電力供應業務表現穩定，各項指標均符合預期。

本年度內，本公司發電量總計為 1,234,567 萬度，較去年同期增長 5.2%。其中，水力發電佔 34.5%，火力發電佔 45.8%，核能發電佔 19.7%。輸電量總計為 1,123,456 萬度，配電量總計為 1,012,345 萬度。用戶數目總計為 1,234,567 戶，較去年同期增長 1.5%。

本公司電力供應業務之穩定性，主要歸功於各項設備之良好運作及各項安全措施之落實。

本公司將繼續致力於提升電力供應之穩定性及效率，以滿足社會之需求。

本公司電力供應業務之詳細數據，請參閱本報告之完整內容。

關於「臺灣國際化」的討論

「臺灣國際化」是一個老問題，但最近幾年來，這個問題又有了新的意義。在過去，我們可能只關心如何讓臺灣的學生出國留學，或者如何吸引外國學生來臺灣就學。但現在，我們必須思考的是，如何讓臺灣成為一個真正國際化的社會，一個能夠與世界接轨的社會。

首先，我們需要思考的是，什麼是「國際化」？國際化並不是一個抽象的概念，它是一個具體的過程。它包括教育、文化、經濟、政治等各方面的國際化。在教育的國際化方面，我們需要思考的是，如何讓我們的學生具備國際視野，如何讓他們了解不同的文化，如何讓他們具備跨文化溝通的能力。

其次，我們需要思考的是，為什麼我們要國際化？國際化的目的在於什麼？國際化的目的在於讓我們能夠與世界接轨，讓我們能夠在國際社會中競爭。只有國際化，我們才能吸引外國投資，才能吸引外國人才，才能提高我們的國際地位。

最後，我們需要思考的是，如何實現國際化？國際化不是一個一蹴而就的過程，它是一個長期的過程。我們需要從教育、文化、經濟、政治等各个方面入手，逐步實現國際化。我們需要加強與國際社會的交流與合作，我們需要提高我們的國際競爭力。

總之，「臺灣國際化」是一個老問題，但也是一个新問題。我們需要認真思考，我們需要積極行動。只有這樣，我們才能實現臺灣的國際化，我們才能讓臺灣成為一個真正國際化的社會。

「臺灣國際化」的意義與挑戰

「臺灣國際化」的意義在於，它是一個過程，是一個目標。它意味著我們需要與世界接轨，我們需要與國際社會競爭。它意味著我們需要提高我們的國際競爭力，我們需要提高我們的國際地位。

然而，「臺灣國際化」也面臨著許多挑戰。首先，我們需要克服語言障礙。其次，我們需要克服文化差異。再次，我們需要克服經濟差距。最後，我們需要克服政治分歧。

只有克服這些挑戰，我們才能實現「臺灣國際化」。我們需要加強與國際社會的交流與合作，我們需要提高我們的國際競爭力。我們需要讓臺灣成為一個真正國際化的社會，一個能夠與世界接轨的社會。

本公司 為 擴大 經營 範圍 及 增加 營業 額 起見 擬 向 貴 公司 洽 借 貸款

茲 將 本公司 擬 向 貴 公司 洽 借 貸款 之 金額 及 用途 詳 列 如 下， 敬 請 貴 公司 鑒 察 核准 撥 貸 為 荷。 此 致 貴 公司 董事 會 暨 經理 人 鑒。

此 致 貴 公司 董事 會 暨 經理 人 鑒。

本公司 擬 向 貴 公司 洽 借 貸款 之 金額	為 新 台 幣 壹 佰 萬 元 正	整
本公司 擬 向 貴 公司 洽 借 貸款 之 用途	為 擴 充 經 營 範 圍 及 增 加 營 業 額	起 見
本公司 擬 向 貴 公司 洽 借 貸款 之 期限	為 自 本 年 度 起 算 共 計 三 年	整

此 致 貴 公司 董事 會 暨 經理 人 鑒。

茲 將 本公司 擬 向 貴 公司 洽 借 貸款 之 金額 及 用途 詳 列 如 下， 敬 請 貴 公司 鑒 察 核准 撥 貸 為 荷。 此 致 貴 公司 董事 會 暨 經理 人 鑒。

本公司 擬 向 貴 公司 洽 借 貸款 之 金額 為 新 台 幣 壹 佰 萬 元 正， 整。 用途 為 擴 充 經 營 範 圍 及 增 加 營 業 額 起 見。 期限 為 自 本 年 度 起 算 共 計 三 年 整。

此 致 貴 公司 董事 會 暨 經理 人 鑒。

