



‘Trends in Tobacco Taxation in South East Asia, with  
a special focus on Bangladesh)               

[illegible]

0000000000 0000000000 00000000 000 000000 0000000000 00000000  
 0000000000 00000 000 00 00000000000 00000000000 00000000 0000000  
 000000 00 000000000000 0000000000 00000000 0000000 000 0000000000 0000  
 0000000000000 0000000 000 0000000000 00000000 0000000000 0000000000000  
 00000 0000000000 00000

[illegible][illegible][illegible]



---

# 臺灣電力股份有限公司 電力供應不足之因應措施

臺灣電力股份有限公司（以下簡稱「台電」）為因應電力供應不足之需求，特訂定「電力供應不足之因應措施」，以確保電力供應之穩定及用戶之安全。本措施之訂定，係依據「電力法」及「電力供應不足之因應措施」等相關法規，並參照國際通行之電力供應不足因應措施，經台電電力供應及電力需求部門共同研擬，並經台電董事會決議通過。

本措施之目的，在於確保電力供應之穩定，並減少因電力供應不足所造成之損失。本措施之適用範圍，係指台電所屬之電力供應系統，包括發電、輸電、配電及用戶端之電力供應。本措施之實施，將分為短期、中期及長期三種因應措施，並根據電力供應不足之程度，分別採取不同之因應措施。

短期因應措施，係指在電力供應不足發生時，立即採取之措施，包括：（一）調整發電機之出力，以減少發電量；（二）調整輸電系統之負載，以減少輸電損失；（三）調整配電系統之負載，以減少配電損失；（四）調整用戶端之負載，以減少用戶端之電力消耗。中期因應措施，係指在電力供應不足發生後，採取之措施，包括：（一）調整發電機之出力，以減少發電量；（二）調整輸電系統之負載，以減少輸電損失；（三）調整配電系統之負載，以減少配電損失；（四）調整用戶端之負載，以減少用戶端之電力消耗。長期因應措施，係指在電力供應不足發生後，採取之措施，包括：（一）調整發電機之出力，以減少發電量；（二）調整輸電系統之負載，以減少輸電損失；（三）調整配電系統之負載，以減少配電損失；（四）調整用戶端之負載，以減少用戶端之電力消耗。

本措施之實施，將由台電電力供應及電力需求部門共同負責，並由台電電力供應及電力需求部門共同監督。本措施之實施，將根據電力供應不足之程度，分別採取不同之因應措施。

本措施之實施，將根據電力供應不足之程度，分別採取不同之因應措施。













00000000 00000000 000000 00 000000 00 00000 000000 000000000000 0000  
 00000000000000 (000000) 000000000000 0000 000 0000000 000 00 000000 000  
 000000000 000000000 00000 00000 00000000 000 000000000000 0000 0000

[illegible]

0000000 0 00000000 000000 0000 000000 00000 000000000 0000000  
 000000 000000 000 0000000 0000000000, 0000, 000000000 00000  
 000000000 0000 000 00000 0000000 000000000 000000 0000 000000 000

000000 000000 00000000 000000 00000000000000 0000000000 00000000 0000  
 0000 000 000000000 000000000 00 000000000 (000000) 00000000  
 00000000000 00000000000000

00000 000000000000000 00000000, 0000000000000 00000 0 000000000  
 0000000000000 000 000000000 0000000 000000 0000000  
 000000000000000 0000000000 000000 0000 0000000000 000000  
 00000000000000 000000 000000000 00000 00000000 0000000

[illegible]

□ □□□□□□□ □□□□ □□□□□□□□ □□□□□□ □□□□□□ (□□□□□□□□ □□□□)  
□□□. □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□, □□□□□□ □□□□□□□□□□□□  
□□□□□ □□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□ □□□□□ □□□ □□□□□ □□□ □□□□□









‘**（一）** 本會為促進我國學術研究之發展，特設（學術研究）委員會，  
該委員會由本會聘請國內外知名學者組成，其主要職責為：  
1. 審議學術研究計畫之可行性及重要性。  
2. 評定學術研究計畫之優劣及經費分配。  
3. 監督學術研究計畫之執行進度及成果。  
4. 提供學術研究之諮詢及建議。  
5. 其他與學術研究有關之事項。

---

## （二） 學術研究委員會之組織及職權

該委員會由本會聘請國內外知名學者組成，其主要職責為：  
1. 審議學術研究計畫之可行性及重要性。  
2. 評定學術研究計畫之優劣及經費分配。  
3. 監督學術研究計畫之執行進度及成果。  
4. 提供學術研究之諮詢及建議。  
5. 其他與學術研究有關之事項。

該委員會之組織及職權如下：  
1. 委員會由本會聘請國內外知名學者組成，人數為七至九人。  
2. 委員會設主任委員一人，由本會聘請之。  
3. 委員會設副主任委員一人，由本會聘請之。  
4. 委員會設秘書一人，由本會聘請之。  
5. 委員會之職權如下：  
（1）審議學術研究計畫之可行性及重要性。  
（2）評定學術研究計畫之優劣及經費分配。  
（3）監督學術研究計畫之執行進度及成果。  
（4）提供學術研究之諮詢及建議。  
（5）其他與學術研究有關之事項。

該委員會之組織及職權如下：  
1. 委員會由本會聘請國內外知名學者組成，人數為七至九人。  
2. 委員會設主任委員一人，由本會聘請之。  
3. 委員會設副主任委員一人，由本會聘請之。  
4. 委員會設秘書一人，由本會聘請之。  
5. 委員會之職權如下：  
（1）審議學術研究計畫之可行性及重要性。  
（2）評定學術研究計畫之優劣及經費分配。  
（3）監督學術研究計畫之執行進度及成果。  
（4）提供學術研究之諮詢及建議。  
（5）其他與學術研究有關之事項。

該委員會之組織及職權如下：  
1. 委員會由本會聘請國內外知名學者組成，人數為七至九人。  
2. 委員會設主任委員一人，由本會聘請之。  
3. 委員會設副主任委員一人，由本會聘請之。  
4. 委員會設秘書一人，由本會聘請之。  
5. 委員會之職權如下：  
（1）審議學術研究計畫之可行性及重要性。  
（2）評定學術研究計畫之優劣及經費分配。  
（3）監督學術研究計畫之執行進度及成果。  
（4）提供學術研究之諮詢及建議。  
（5）其他與學術研究有關之事項。

該委員會之組織及職權如下：  
1. 委員會由本會聘請國內外知名學者組成，人數為七至九人。  
2. 委員會設主任委員一人，由本會聘請之。  
3. 委員會設副主任委員一人，由本會聘請之。  
4. 委員會設秘書一人，由本會聘請之。  
5. 委員會之職權如下：  
（1）審議學術研究計畫之可行性及重要性。  
（2）評定學術研究計畫之優劣及經費分配。  
（3）監督學術研究計畫之執行進度及成果。  
（4）提供學術研究之諮詢及建議。  
（5）其他與學術研究有關之事項。

該委員會之組織及職權如下：  
1. 委員會由本會聘請國內外知名學者組成，人數為七至九人。  
2. 委員會設主任委員一人，由本會聘請之。  
3. 委員會設副主任委員一人，由本會聘請之。  
4. 委員會設秘書一人，由本會聘請之。  
5. 委員會之職權如下：  
（1）審議學術研究計畫之可行性及重要性。  
（2）評定學術研究計畫之優劣及經費分配。  
（3）監督學術研究計畫之執行進度及成果。  
（4）提供學術研究之諮詢及建議。  
（5）其他與學術研究有關之事項。

[illegible]