

0000 0000 00000000

0 00000000 000000 000000000 000000000000 000000000 0 0000000
000000000 000000000 000 0000000 0000 00000,000 00000 0
00000000000 0000 0000000 0000000 0000 000000 0000 000 0000000000
0000000 000000 000000000 00,00000 00000 0000000000 000000, 0000
0000000,0000 0 0000000

0000 0000, 0 00 000000000 000000 000000 00000000 0000 0000
0000000000 00000000000 000000000000 000000000000 000000 00000 00 00
00000000 000000000 000000 00 000000 00000 00 00 00 00 0000000

000000000000000000 00 00000 0000
0000000000 00000

00 0000 0000000000000 0000000 00000000 0000000 000 00000000 00000
0000 0000000 00000000000000 0000000 000000 0 000000 000000000 000 00
000000 00000,00000000000 00 0000000000 000000000 000000000 000 0000
000000000000000000

0000000000000 000000 0000000000 000000 00-00000 00000,0000000000000 0000
0000000 0 0000000 000000 0000000000 0000000 0000 0000 0000 0000
00 0000000000 000000 00000000 0000 00000 00000000 0000- 00000
0000 00000 000000 000000000 00000000 0000 00000 0000000 0000 00000000000
000000000

00000 0000000000 00000 00000 0000 0000 00000 0000000 00000 00 0000 000
0000 00000000 00000000 00 000000 00000, 000000000 000000000 0 000000 00000
00 0000000 00000 00000 00000000 00 000000000 00 0000 00000

000000 000000000 00000000000000 000000 00000000 000000 00000, 000000000000
00 00000 00000000 00000 0000 0000000 0000 00000 0000000000 000000 000000
00000000 0000000 0000000000 0000000 000000000 00000 00000000

一、 目的： 為健全公司經營管理， 提高生產效率， 特制定本辦法。

二、 範圍： 本辦法適用於本公司全體員工。

三、 職責： 各部門主管應負起監督與考核之責， 員工應遵守各項規定。

第一章 總則
第一條 為健全公司經營管理， 提高生產效率， 特制定本辦法。
第二條 本辦法適用於本公司全體員工。
第三條 各部門主管應負起監督與考核之責， 員工應遵守各項規定。

第二章 考核之目的
第四條 考核之目的在於評定員工之工作表現， 作為獎懲、 晉升、 培訓之參考。

第五條 考核之標準應明確、 具體、 可衡量， 並應與公司之經營目標相一致。

第六條 考核之程序應公平、 公正、 公開， 並應有員工之參與。

