

XXXXXXXXXXXX

XXXXXXXXXX

XXXXXX

XXXXXX

XXXX

XXXX

XXXXXXXXXXXX

XXXXXX

XXXXXXXXXXXX XXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXX XXXXXXX XXX XXXXXXX (XX) XXXX
XX XXXXXXX XXXX XXXXXXX

XXXXXXXXXX XXXX XXXXXXX XXXX XXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXX XXXXXXX
XXXX XX XXXXXXXXXX XXXX XXX XXXXXXX XXX XXXXXXX XXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXX XXXXXXX XXXXXXX

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXX XXX, XXXXXXX XXXXXXX XXX XXXXXXX XXXX
XXXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXX XXXX XXX XXXXXXX XXX
XXXXXXXXXXXX XXX XXXX XXXXXXXXXX XXXXXXXXXX XXXX XXXXXXX XXX XXXXXXX XXX
XXXX XXX XXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXX XXX XXXX XXXXXXX XXX
XXXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXX XXXXXXX XXXXXXX XXX

XXX XXXXXXXXXX XXXX XXXXXXX XXX XXXXXXXXXX XXX XXXXXXXXXX XXXX
XXXX

XXXXXXXXXXXXXXX XXX XXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXXXXXXXX XXXXXXX XXX:
XXXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXX, XXXXXXXXXX XXXXXXX XXXX XXXXXXX XXX XXXXXXX
XXXX XXXX

XXXXXXXXXXXX XXXX XXXX XXX XX XXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX

XXXXXXXXXXXX

XXXXXX

XXXXXXXXXX

XXXXXXXXXXXXXXXX

XXXXXX-XXXXXXXXXXXX

[illegible][illegible][illegible]

በሰጡ ስራ ላይ ለሚሳተፉ ሰራተኞች ለሚከተሉት ምክንያቶች ማሳደግ ይቻላል፡

0 00000 0000000000 00000 00000000 00000-00000000 00000000 00000
 0000 0 00000 0000000000 00000000 00000000000000 00000000000000
 0000000000 0000000000 0000000000 00000000000 0000 00000000 000000 0000 0
 0000000000 0000 0000000000 000 00000000 000 00000000 0/0 0000 0000
 000000000000 0000 000000 0000 000000 00000000 000000

□□□□□□□□ □□□□□□ □□□□□□□□
 □□□□□□□□ □□□ □□□□□□□?

□□□□□□□□ □□□□ □□□□□□□□ □□□□□ □□□-□□□□□□□□□□ □□□□□

00000 000000 00000000 0000000000 000 0000 000 0000 00000
 000000 0000 000000000 0000000 000 000000 000 000

[illegible]

በሥነ ምግባርና በሥነ ሕይወት ምርምር ዘርፍ ውስጥ ለመረጃ ማግኘትና ለመረጃውን ማረጋገጥ የሚያገለግል አዲስ ምረቃ ስልጣን ሲሰጥ ለሥነ ምግባርና ለሥነ ሕይወት ምርምር ዘርፍ ውስጥ ለመረጃ ማግኘትና ለመረጃውን ማረጋገጥ የሚያገለግል አዲስ ምረቃ ስልጣን ሲሰጥ

[illegible]

0000000000 00000 0000000000 00000000 00000 000000000 0000000 0000
 0000 00000 0000000000 00 000, 0000 00000 00 0000000 0000000000
 000000 000 000000 000000 00 000000

[illegible]

□□□ □□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□ □□□□□ □□ □□□□ □□□□□□□□ □□□□□□
□□□□□□ □□□□□□

關於「臺灣國際化」的 一些思考

「國際化」是一個老問題了，但最近幾年來，它卻成為許多大學、政府、民間團體、甚至個人，所關注的焦點。這背後的原因，或許是全球化浪潮的衝擊，或許是國際競爭的壓力，或許是國際化本身所帶來的機會與挑戰。無論如何，國際化已經成為我們這個時代不可忽視的課題。

本文旨在探討「臺灣國際化」的意義、現狀與未來發展方向。

首先，我們需要釐清「國際化」的定義。國際化並非單純的「國際交流」或「國際合作」，它是一個更為廣泛的概念，指的是在國際層面上，個人、組織、社會、文化、經濟、政治等各方面的互動與融合。國際化是一個動態的過程，它隨著時代的變遷而不斷演進。

其次，我們需要檢視「臺灣國際化」的現狀。從歷史的角度來看，臺灣的國際化歷程可以追溯到日治時期，當時臺灣與日本之間的交流與融合，為臺灣的國際化奠定了基礎。戰後，隨著臺灣與國際社會的接觸日益頻繁，臺灣的國際化程度不斷提高。目前，臺灣在國際化方面取得了一些成就，例如在國際學術交流、國際貿易、國際合作等方面，都取得了顯著的成績。然而，我們也必須看到，臺灣在國際化方面仍面臨著許多挑戰，例如國際化程度不均、國際化資源分配不均、國際化意識薄弱等。

最後，我們需要探討「臺灣國際化」的未來發展方向。為了實現高品質的國際化，我們需要從多個方面入手。首先，我們需要加強國際化意識的培養，讓國際化成為每個人的共識。其次，我們需要加強國際化資源的整合與分配，讓國際化成為每個人的機會。第三，我們需要加強國際化制度的建設，讓國際化成為每個人的保障。第四，我們需要加強國際化文化的交流與融合，讓國際化成為每個人的歸宿。只有這樣，我們才能實現「臺灣國際化」的願景，讓臺灣成為一個真正國際化的社會。

關於「臺灣國際化」的 一些思考

「國際化」是一個老問題了，但最近幾年來，它卻成為許多大學、政府、民間團體、甚至個人，所關注的焦點。這背後的原因，或許是全球化浪潮的衝擊，或許是國際競爭的壓力，或許是國際化本身所帶來的機會與挑戰。無論如何，國際化已經成為我們這個時代不可忽視的課題。

本文旨在探討「臺灣國際化」的意義、現狀與未來發展方向。

□□□□□□□□ □□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□ □□□□□□

[illegible]

The diagram consists of two horizontal rows of rectangular boxes. The top row contains 10 boxes, which are visually grouped by small gaps into a group of 9 boxes followed by a single box. The bottom row contains 6 boxes, visually grouped into a group of 5 boxes followed by a single box.

000000000000 000000000000 000000 000000 00000000 00000000 00 000000
 00000000000000 0000000000 000000 000000 00 000000 000000000000 0000 000000
 00000000

[illegible][illegible]

0000000000 0000 000000 00000000 00000000 000 0000000 000000 0000
 00000000 0000000000 000000000000 0000 000000 000 000000 000 0000000
 000000000 00000000 00000000 000 0000000