

The diagram consists of four horizontal rows of empty rectangles. The first row contains 10 rectangles. The second row contains 7 rectangles. The third row contains 10 rectangles. The fourth row contains 5 rectangles, followed by a minus sign (-), and then two empty boxes.

□□□□□□□□□ □□□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□-□□□ □ □□□□□ □□□□□
□□□ □□□ □□□□□ □□□ □ □□□□□ □□□□□□ □□ □□□□□ □□□□□□□□□ □□□
□□□□□ □□□□□

□□□□□□□ □□□□ □□□□□□ □□□□□ (□□), □□□□□□□ □□□□□ (□□) □ □□□□
□□□□□□□ □□□□□ □□□□□□□□ □□□□ □ □□□ □□□□□□□ □□□□□ □□□□ □□□□
(□□) □

□□□□□□□□ □□□□ □□□□□ □□□□□□ □□□□□□□□ □□□ □□□□□□□□ □□□
□□□□□ □□□, □□□ □□□□□ □□□ □□□□□□□□ □□□ □□□□□□□□ □□□
□□□□□ □□□ □□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□□□□ □□□ □□□ □□□□□ □□□
□□□ □ □□□ □□□□□ □□□ □□□ □□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□ □□□
□□□□□ □□□□□ □□□□□

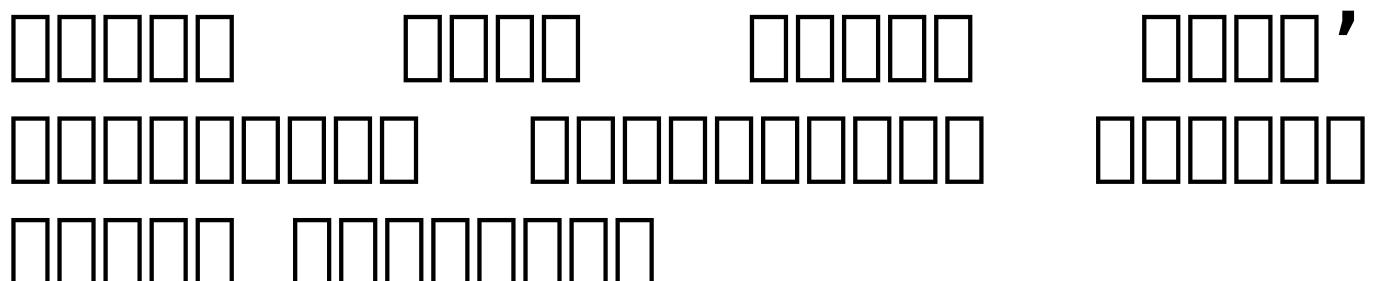
A horizontal row of 20 empty rectangular boxes, likely intended for children to draw or write in.

□□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□
□□□□□□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□
□□□

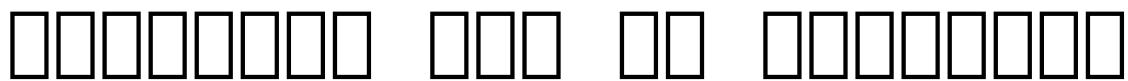
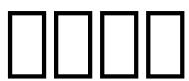
□□□□□ □□□ □ □□□□□ □□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□
□□□□□ □□□□□□□□□ □□□ □□□□□□ □□□□□ □ □□□□□□□□- □□ □□□□□
□□□□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□

我國的民族，我們的國家和民族，我們的歷史和文化，我們的傳統和價值，我們的未來和希望。我們要珍惜我們的文化遺產，我們要尊重我們的民族精神，我們要弘揚我們的民族優勢，我們要發揚我們的民族優良傳統，我們要維護我們的民族團結，我們要實現我們的民族復興，我們要創造我們的民族輝煌。

□□□□□ □□□ □□□□ □□□□ □□□□□□ □□□□□ □□□□□□□□ □□□□□ □□
□□□□□ □□□□□ □□□□□□ □□□□□□□ □□□ □□□ □□□□□ □□□ □ □□□□ □□□□□,
□□□□□□ □ □□□□□ □□□□ □□□ □□□ □□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□ □□□
□□□□ □□□□□□ □□□□□ □□□□□□ □□□□□□
□□□□□□□□ □□□□□□ □□□ □□□□□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□ □□□
□□□□□□ □□□□ □□□□□□



□□□□□ □□□□□, □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□ □□□□□□□□□□ □□□,
□□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□, □□□□□□□□ □□□□ □□□□□□□□ □□□ □□□□
□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□, □□□□□□□ □□□□□
□□□□□-□□□□□ □ □□□□□ □□□□□

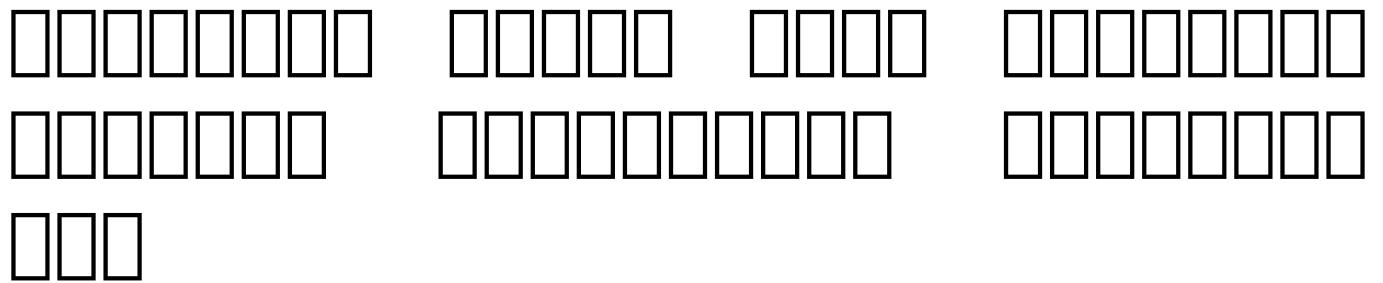


□□□□□□□□□□ □□□□ □□□□□ □□□□□□□□□ □□□□ □□□□ □□□□□□□ (□□) □ □□□
□□□□ (□□) □□□□□ □□ □□□ □□□□□□□□ □□□□□ □□□□□□ □□ □□□□□□□□
□□□□ □□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□ □□

□□□□□ □□□□□□□, □□□□□□□ □□□□□ □□□□□□□ □□□
□□□ □□□□ □□□□□□□ □□□□ □□□ □□□ □□□□ □□ □□□□□□ □□□□□
□□□□ □□□□□ □□□□□□□ □□□ □□□ □□□□ □□□□□□ □□□ □□□□ □□□
□□□□□□□□ □□□□□ □□□ □□□□□ □□□□ □□□ □□ □□ □□□ □□□
□□□□□□□ □□□ □□□□□ □□□ □□□ □□□□ □□□□□□ □□□ □□□□ □□□
□□□ □□□

Историями о том, как в СССР в 1950-х годах в Китае и Японии вспыхнули массовые выступления рабочих и солдат против коммунистической власти, в которых участвовали даже высокопоставленные члены КПСС, в советской пропаганде не упоминались.

Со временем эти факты забыты, но всплыли вновь, когда в Китае вспыхнула «Весна народной демократии» (1978-1980), когда рабочие Китая вышли на улицы, требуя отставки членов ЦК КПК и возвращения к политическим реформам.

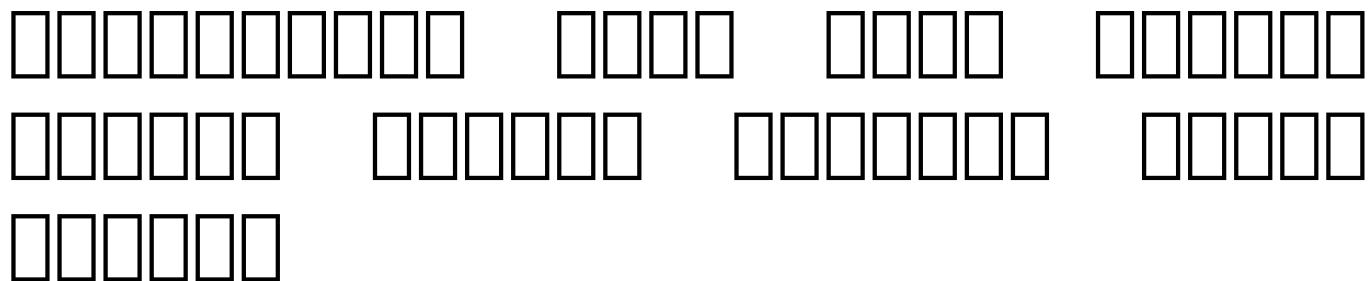


Советские историки и политологи, которые изучали эти события, неоднократно подчеркивали, что вспышка рабочего движения в Китае и Японии в 1950-х годах имела глобальный характер и была связана с общим недовольством коммунистической властью в Азии.

Советские историки также отмечали, что вспышка рабочего движения в Китае и Японии в 1950-х годах имела глобальный характер и была связана с общим недовольством коммунистической властью в Азии.

Советские историки также отмечали, что вспышка рабочего движения в Китае и Японии в 1950-х годах имела глобальный характер и была связана с общим недовольством коммунистической властью в Азии.

မြန်မာတေသန ပြည်ထဲမှာ မြန်မာတေသန ပြည်ထဲမှာ မြန်မာတေသန ပြည်ထဲမှာ မြန်မာတေသန
မြန်မာတေသန ပြည်ထဲမှာ မြန်မာတေသန ပြည်ထဲမှာ မြန်မာတေသန ပြည်ထဲမှာ မြန်မာတေသန
မြန်မာတေသန ပြည်ထဲမှာ မြန်မာတေသန ပြည်ထဲမှာ မြန်မာတေသန ပြည်ထဲမှာ မြန်မာတေသန
မြန်မာတေသန ပြည်ထဲမှာ မြန်မာတေသန ပြည်ထဲမှာ မြန်မာတေသန ပြည်ထဲမှာ မြန်မာတေသန



□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□ □□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□

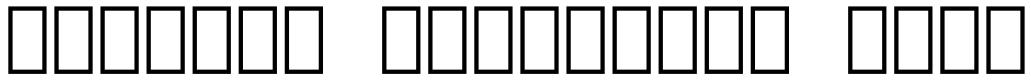
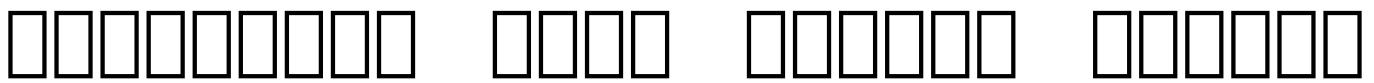
□□□□□ □□□□□ □ □□□□□□ □□□ □□□□□□ □□□□□

□□□□□□ □□□□□ □□□□ □□□□ □□□□□□ □□□□□□□□ □□□ □□□□□□ □□□□ □□□
□□□□□ □□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□ □ □□□ □□□□□□□□ □□□ □□□
□□ □□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□ □□□□□□ □□□□ □□□□□ □□□ □□□
□□□□□ □□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□ □□□ □□□ □□□
□□□□ □□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□ □□□ □□□

□□□□□□□□ □□□□ □□□□ □□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□

□□□□□□□ □□□ □□□, □□□□□ □□□□□ □□□ □□□□□□□□□ □□□□□ □□□
□□□□□ □□□□□□□□□ □□□□□□□□-□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□
□□□□□□□ □□□□□ □□□□□□ □□□□□ □□□□ □□ □□□□ □□□□ □□□
□□□□-□□□□ □□□□□ □□□ □□□ □□□□□□□□ □□□ □□□ □□ □□□

Следует отметить, что в последние годы в Китае наблюдается тенденция к уменьшению количества и качества производимой продукции. Это связано с тем, что в Китае существует множество небольших предприятий, которые не могут конкурировать с крупными зарубежными производителями. В результате этого Китайская народная республика стала занимать меньшую долю на мировом рынке. Однако, несмотря на это, Китай остается одним из самых крупных производителей в мире.



_____ 1000 1000 10000 10000 10000 1000 100000
100000000 10000 100 100000 10000 100000000 100000000
100 100000-1000 1000 10000 1000-100 100 10000 1000, 10000
1 100000 10000 10000 10000 10000 1000 100000000

□□□□□□□□□ □□□ □□□ □□□□□ □□□□□□ □□□□□ □□□ □ □□□□□
□□□□□ □□□□□ □□□□ □□□□ □□□□ □□□□□□□ □□□□□□ □□□□
□□□□□ □□□□□□ □□□ □□□□ □□□□□□□□□□ □□□□ □□□ □□□
□□□□□ □□□□□ □□□ □□□□□ □□□ □□□□□ □□□ □□ □□□□□
□□□□ □□□□□□□□ □□ □□□□ □□□ □□□□ □□□□□ □□□ □□□□□
□□□□ □□□ □□□□□ □□□ □□□□□ □□□□□□□ □□□□ □ □□ □□□
□□□ □□□ □□□□□ □ □□□□□□ □□□ □□□□

□□□ □□□□□ □□□ □□□□ □□□□ □□ □□□□□□□ □□□ □□□□□ □□□□□□□
□□□□□ □□□ □□ □□□□□ □□□ □□ □□□□□□□ □□□ □□□□□□□ □□□□□□□
□□□ □□□ □□□ □□□□□□□□□ □□□□□ □□□□□□□□□ □□□□□□□□□
□□□ □□□ □□□□□□□ □□ □□□□□ □□□□□□□ □□□ □□ □□□□
□□□□□□□ □□ □□□□ □' □ □□□□ □□□□□ □□□ □□ □□□ □□□□□
□□□ □□□□ □□□□ □□ □□□□ □□□□ □□□□ □□□□ □□□□□

□□□□□□□□□ □□□□□□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□ □□□□□ □□ □□□□ □□□
□□□

□□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□
□□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□
□□□□□□□□□ □□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□□□□□ □□□□□ □□□
□□□□□□□□□ □□□□□□□ □□□□□ □□□ □□□□□ □□□ □□□ □□□□□ □□□□□
□□□□□ □□□□□ □□□□□ □□ □□□□□ □□□ □□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□
□□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□

□□□□ □□□□ □□□ □□□□□ □□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□ □□□□ □□□□□□□□

□□□□□□ □□□□□ □ □□□□□□□ □□□ □□□□ □□□□□

жизнедеятельности. Важно помнить, что ведущий (руководитель) несет ответственность за то, каким образом подчиненные выполняют свою работу. Поэтому важно уметь общаться с людьми и уметь мотивировать их на выполнение задач.

Все эти факторы влияют на производительность труда. Поэтому для повышения производительности труда необходимо уделить внимание не только техническим аспектам, но и человеческим факторам.

Производительность труда зависит от многих факторов. Одним из основных факторов является технический прогресс. Он позволяет производить больше продукции с меньшими затратами труда и времени.

Другим важным фактором является квалификация рабочих. Квалифицированный труд требует меньше времени и затрат на обучение, что снижает производительность труда.

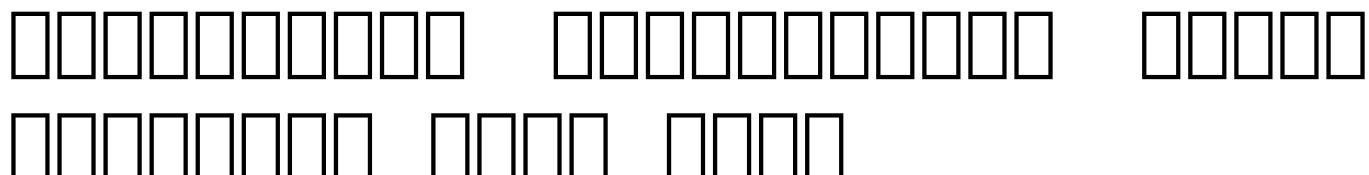
Также производительность труда зависит от условий труда. Плохие условия труда, такие как перегрев, вибрация, шум, могут привести к снижению производительности труда.

Но самое главное влияние на производительность труда оказывает человеческий фактор. Человек - это сложный организм, который может работать эффективно или нет. Для того чтобы добиться высокой производительности труда, необходимо уметь мотивировать людей, создавать хорошие условия труда, уметь общаться с людьми и уметь решать конфликты.

Вывод: производительность труда зависит от многих факторов, но самое главное влияние оказывает человеческий фактор.

□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □ □□□□□ □□□□□ □□□□□□□□ □□□□□

□□□□□□



□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□