



□□□□□ □□□ □□□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□ □□□ □□□□□ □□□□□□□
□□□□□□□ □□□□ (□□) □ □□ □□□ □□□□□□□ □□□□□ □□□□ □□□□□
□□□□ □□□□ □□□□□ (□□ □□) □□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□□□
□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□□ □□ □□□□□□□ □□□ □□□□□□ □□□
□□□□□□ □□ □□ □□□□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□ □□□□□□□
□□□□□ □□□ □□□ □□□□□□□ □□□□□□□ □□□ □□□□□ □□ □□□
□□□□□□ □□□ □□□ □□□□□□□ □□□□□□□ □□□ □□□□□ □□ □□□

□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□ □□□ □□□□□ □□□ □□□ □□□□□ □□□□□□ □□□□□□
□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□□ □□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□
□□□□□□ □□□ □□□, □□□□□ □□□□□ □□□□□□□□ □□□□□ □□□ □□□□□
□□□□□ □□□□□ □□□□ □□□□□□

□□□□ □□□□□□ □□□□ □□□□□□□□ □□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□
□□□□□ □□□□ □□□□□

жизнедеятельности, а также включает в себя инициативы, направленные на улучшение условий труда, повышение производительности труда, снижение издержек и т.д. Важно отметить, что введение в производство новых технологий и методов управления может привести к значительным изменениям в структуре труда и рабочих мест, что требует соответствующего пересмотра правил труда и условий труда.

Важно отметить, что введение в производство новых технологий и методов управления может привести к значительным изменениям в структуре труда и рабочих мест, что требует соответствующего пересмотра правил труда и условий труда. Важно отметить, что введение в производство новых технологий и методов управления может привести к значительным изменениям в структуре труда и рабочих мест, что требует соответствующего пересмотра правил труда и условий труда.

Важно отметить, что введение в производство новых технологий и методов управления может привести к значительным изменениям в структуре труда и рабочих мест, что требует соответствующего пересмотра правил труда и условий труда. Важно отметить, что введение в производство новых технологий и методов управления может привести к значительным изменениям в структуре труда и рабочих мест, что требует соответствующего пересмотра правил труда и условий труда.