



Следует отметить, что введение в практику архитектурных решений, соответствующих принципам здравоохранения, неизбежно приведет к снижению производительности труда. Однако это не означает, что производительность труда будет падать непрерывно и без остановки. Наоборот, производительность труда будет колебаться, то есть будет периодически повышаться и снижаться. Это связано с тем, что производительность труда зависит от многих факторов, в том числе от состояния здоровья работников, от условий труда, от технологии производства, от организационных форм управления и т. д. Поэтому для достижения высокой производительности труда необходимо создавать оптимальные условия труда, обеспечивать здоровье работников, внедрять новые технологии, совершенствовать организационные формы управления и т. д.

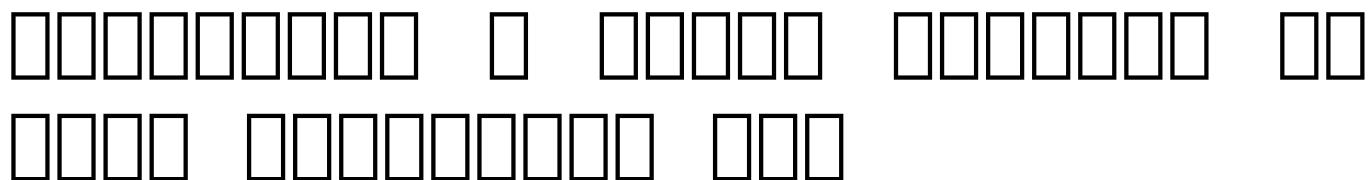
ପାଦ  
ପାଦ- ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ- ପାଦ  
ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ  
ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ  
ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ  
ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ  
ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ  
ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ ପାଦ

The diagram consists of six horizontal rows of small white rectangles with black outlines. The first row contains 2 rectangles. The second row contains 4 rectangles. The third row contains 6 rectangles. The fourth row contains 8 rectangles. The fifth row contains 10 rectangles. The sixth row contains 12 rectangles. All rectangles are of equal size and are arranged side-by-side.

□□□□□□□ □□□ □□□□ □□□□□□□□□ □□□□□□□□□ □□□□□ □□□□□□□  
□□□□□□□ □□□□□ □□ □□□□□□□ □□□□, □□□□□ □□□ □□□□ □□□□  
□□□□□, □□□□□□□ □ □□□□ □□□□□ □□□ □□□□ □□□□□□□ □□□ □□  
□□□□ □□□ □□ □□□□□□□ □□□□□□□ □□□□ □□□□□□□ □□□□

ဗိသုကရာဇ်၊ အမြတ် အမြတ် အမြတ်၊ အမြတ် အမြတ် အမြတ်၊ အမြတ် အမြတ် အမြတ်

□□□□□ □□□□□□□□□ □ □□□□□ □□□□□□□□□ □□□□□□□ □ □□□□□ □□□□  
□□□□□ □□□□□ □ □ □□□□□□□□ □□□□□ □□, □□□□□□□□ □□ □□□□  
□□□□□ □□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□  
□□□□□ □□□□□□□□ □□ □ □□□□□□□□□ □□□□□ □□ □□□□□  
□□□□ □□□□□□□□



□□□□□□□□□ □□□□□□□□□ □□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□ □□□□□ □□□□□□ □□  
□□□ □□□ □□□□□□□ □□□ □□□□□ □□□□□□ □□□ □□□□□

□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□ □□□□□ □□□ □□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□  
□□□□□□□ □□□ □□□□□ □□□□□□□ (□□□) □□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□,  
□□□□□ □□□ □□□□□ □□□□□ □□□ □□□□□□□ □□□□□ □□□ □□□□□ □□□  
□□, □ □ □□□□□ □□□□□, □□□ □ □□□□□ □□□□□ □□□  
□□□□□ □□□□□ □□□□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□□□□□  
□□□□□□ □□□□□ □□□□□ □□ □□□□□□□ □□□ □□□ □□□□□(□) □□  
□□□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□□□ □□□□ □□□  
□□□ □□□□□ □□□□□□ (□) □ □□□□ □□□□□ □ □ □□□□□ □□ □□□  
  
□□□□□□□ □□□ □□□□□ □□□□□□ (□□□) □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□  
□□□□□ □ □ □□□□□□ □□□ □□□□□□□□ □□□□□□ □□ □□□□□ □□□  
□□□□□ □□□□□□ □□□ □□ □□□ □□□□□ □□□□□ □□ □□□ /□□□  
□□□□/□□/□□□□□ □□ □□□ □□□□□□□ □□□□□□ □□□□ □□(□)  
□□□□ □(□) □□□□ □□□ □□□□□ □□□□□ □□ □□□□□