



□□ □□ □□□□ □□□□□□ □□□ □□□□□□□□□ □□□□ □□□□  
□□□□□□□□□□□ □□□□□ □□□□ □□□□□□□□ □□□□□□ □□□□ □□□□  
□□□□□□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□ □□ □□□□□ □□□□ □□ □□  
□□□□□□□ □□□□□ □□□□ □□□ □□□□□□□□ □□□□□□ □□□□□□

□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□ □□ □□ □  
□□□□□□□□□ □□ □□□□□□□□ □□□□□□ □□□□ □□□□□□  
□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□ □□□□ □□□□

□□□□□□□□ □□□□ □□□□ □□□ □□□□□ □□□□□□□ □□□ □□□□□□□□□□ □□□  
□□□□□□□□ □□□□ □□□□□□ □□□ □□□ □□□□□□□ □□□ □□□□□□□□□ □□□ □□□  
□□□□ □□□ □□□□□ □□□□□□ □□□ □□□ □□□ □□□

ମହାନ୍ ମହାନ୍ ମହାନ୍ ମହାନ୍ ମହାନ୍ ମହାନ୍, ମହାନ୍ ମହାନ୍ ମହାନ୍ ମହାନ୍  
ମହାନ୍, ମହାନ୍  
ମହାନ୍-ମହାନ୍ ମହାନ୍ ମହାନ୍ ମହାନ୍ ମହାନ୍ ମହାନ୍ ମହାନ୍ ମହାନ୍ ମହାନ୍ ମହାନ୍  
ମହାନ୍ ମହାନ୍ ମହାନ୍ ମହାନ୍ ମହାନ୍ ମହାନ୍ ମହାନ୍ ମହାନ୍ ମହାନ୍ ମହାନ୍  
ମହାନ୍

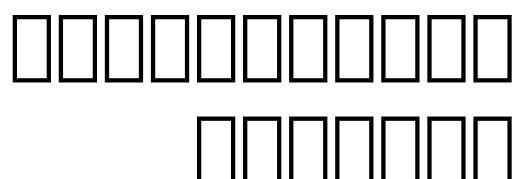
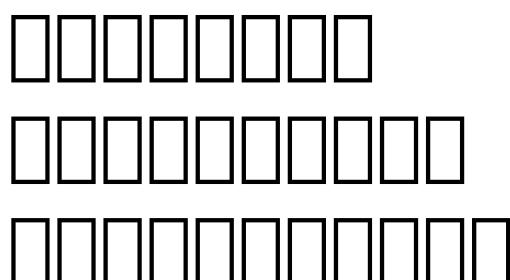


□□□□□□ □□□ □□□□□ □□□□□□□ □□□□□, □□ □□□□□□ □□□□□ □□□ □□□ □□□□□

□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□ □□□□□□□□□□ □□□□ □□□□□□ □□□□□□

□□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□

□ □□ □□□ □□□□□□□ □□□□□□ □□□□□ □□□□□□ □□□□ □□□□□ □□  
□□□ □□□□□□ □□□□ □□□□ □□□□ □□ □□□□□□□ □□□ □□□ □□□□  
□□□ □□□ □□□ □□□ □□□□□□□□ □□□□□ □□□ □□□□□ □□□□ □□□



□□ □□ □□□□ □□□□□□ □□□ □□□□□□□□ □□□□ □□□□□□  
□□□□□□□□□□□□ □□□□□ □□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□ □□□□ □□□□  
□□□□□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□□ □□□ □□□□□□ □□□ □□ □□□  
□□□□□□□ □□□□□ □□□□ □□□ □□□□□□□□ □□□□□□ □□□□□□

□□□ □□□□□ □□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□ □□□ □□ □□  
□□□□□□□□□ □□□ □□□□□□□□ □□□□□□ □□□□ □□□□□□□□□  
□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□ □□□□□

□□□□□ □□□□ □□□□ □□□□□□ □□□ □□□ □□□□□□ □□□□ □□□□ □□□□□ □□□□

□□□□□□□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□ □□□□□

□□□□□□□□□□ □ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□ □□□□

□□□□□ □□□□ □□□□□ □□□□ □□□□ □□□□

жизнедеятельности. Важно, что в ходе этого процесса неизбежно возникают конфликты интересов, связанные с различными целями и задачами, а также с различными способами достижения целей.

Важно помнить, что конфликты интересов неизбежны в любой организационной среде, и их необходимо уметь распознавать и управлять. Для этого необходимо проводить регулярные аудиты и оценки, чтобы выявлять и устранять конфликты интересов, а также разрабатывать и внедрять соответствующие политики и процедуры.

Важно помнить, что конфликты интересов неизбежны в любой организационной среде, и их необходимо уметь распознавать и управлять. Для этого необходимо проводить регулярные аудиты и оценки, чтобы выявлять и устранять конфликты интересов, а также разрабатывать и внедрять соответствующие политики и процедуры.

Важно помнить, что конфликты интересов неизбежны в любой организационной среде, и их необходимо уметь распознавать и управлять. Для этого необходимо проводить регулярные аудиты и оценки, чтобы выявлять и устранять конфликты интересов, а также разрабатывать и внедрять соответствующие политики и процедуры.