

□□□□ □□ □□ □□□□□□□□ □□□□□□□□,
□□□□ □□□□ □□□ □ □□

□□ □□ □□□□ □□□□ □□□□ □□□ □□ □□ □□□□ □□□□□□ □□□□□□
□□□□ □□□□ □□□□ □□□ □□□ □□□□□□□□□□□□□□ □□□□ □□□□ □ □□□□
□□□□□□□□□□

□□□□□□□□ □□□□.....

□□□□□ □□□□ □□□□□□□ □□□□□□□
□□□□□ □□□□

□□□□□□□□□□ □□□□ □□□□□ □□□□ □□□□ □□□□ □ □□□□□
□□□□□□ □□□□ □□□□□□□ □□□□□□ □□□□□□□□, □□□□□□ □□□
□□□□□□□□, □□□□□□□□ □ □□□□□□□□ □□ □□□□ □□□□□ □□□□ □
□□ □□ □□□□□ □□ □□ □□□□□ □□□□ □□□□□ □□□□□

□□□ □□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□□ □□□□ □□□□□ □□□□ □□□□ □□
□□□ □□ □□□□□ □□□□□ □□□□□□ □□□□□□□□ □□□□ □□□□ □□□□ □□□
□□□□ □□□ □□□□□□

□□ □□□□□ (□ □□□□□□) □□□□□ □□□□□□□□□ □□□□ □□□□□□□□
□□□□□□□□ □□□□□□ □□□□□ □□□□□□□□ □ □□□ □□□□□□ □□□

□ □□□□□□ □□□□ □□□□ □□□□ □□□□ □ □□□ □□□□□□□□ □ □□□ □□
□□□□□ □□□ □□ □□□□□□ □□□□□ □□ □□□ □ □□□ □□□ □□□□□□□□
□□□□□ □□□□□□ □□ □□□□

□□□□□-□□□□□ □□□□

XXXXXXXXXX XXXXX XXXXXXXXXXXX XX XXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXX

XXXXXXXXXX XXXXX XXXXXXXXXXXX XX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX

XXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXX XXXXXXX
XX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXX XX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX

XXXXXXXXXX (X XXXXXXXXXXXX) XXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXX X XXXXX XXXXXXXXXXXXXXX

XXXXXXXXXX-XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXX

XXXXXXXXXXXX XXXX, XXXX XXXXXXXXXXX XXXX XX
XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXX

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXX XXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXX XXXXXXX XXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXX XXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXX XX XXXXX
XXXXXXXXX XXXXX XXXXXXX XXXXXXXXXXX

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXX XX XXXXXXXXXXX XXXXXXX XXX
XXXXXXXXXXXX XX XXXXX XXXX XXXXXXXXXXX XXXXX XXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXX XXXX XXXXX
XXXXXXXXX XXXXX XXXXXXX XXXXX X X XXXX XXXXXXX XXXXXXXXXXX

XXXXX XXXXX, XXXXXXXXXXX XXXXX XXXX XXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XX XXXXX XXXX
XXXX XXXXXXXXXXX XXX XXXXXXX

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXX XXXXX XXXXXXX (XXXXXXXXXX) XX XXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

000000 000 0000000000" 00000 000000000, 000 000 00 00000
 0000 000 000000, 000 0000 000000000 0000000 000 00000000 000000 00000
 0000 00000 000 0000 0000 0000 000000000 0000 00000000 0000000
 000 0000 00 0000 0000 0000 000 00 00000 0000 000000 0000 000
 0000 000 0000 000000000 0000 0000000 000000 000000, 0000 000000
 000000 00000 00000 0000 0000 0000 0000 00000000000 000 0000
 0000000 00000000000 0000000 00000000 00000000

00000000000 000000 000000 0 000000000 00000000 000000, 00 00000 00 000000
 000 00000 000000 000000 00000 00000 00000000 000 00000 000000 00000
 000000000 0000000000 00000 00000 000000 00000 0000000000000 000 0000
 00000000 00000000000 0000000 000000000 000000000 00000

0 0000000000 00000 000000000 000: 000000 000 00000, 000 0000000 0000
 00000 00000 00000000 000000 00000 0000000000000 000000000000 0000000 0000000
 000 000000 00000 00000 000000000 0000000000 000000000 00000 00 00000000
 00 000 00000 (000000000 0000000) 000 00000000 00000000000

000 000 000000 000000 00 000000 00 00 000000 00000 000 000 000000000 00
 000 0000000 000000000 0000000 000 00000 00000 0000 0000 0000000 00000
 00000 000 00 00000000 0000000 00000 00000

000000 0000000 00000 00000 00000 00000, 000000 0000000000000 000000000
 00000 000 00 0000 000000000000 000000 0000000 0 00000 000000 000000
 000000 , 0000000 00000000000 0000000000000 0 000000 000000000 0000000
 0000000 00000000000 0000000000000 0000000000000 00000-000 00 0(0) 0 000
 000000 00000000000 0000000(00 00) 000000000 000000000000 0000000000
 000000000000000 0000 0000000 000000000/0000000000 0000000000000000000 000000
 0000000 000000 000000000 0000000 000000000 00-000 00000 0000/000 00000000
 00000

0000 000000

00000000000 00000/0000 0000000000 0000000000 0000000 000000 000000
 0000000000 00000000000 000 0000 0000/000 00000000 00000 00000 00000
 00000000000000000 00000000000 00000000000

000000 0000000/0000000000 000,00000/ 000000000 0000000000/ 000000000/
 00000 000000/ 000000000 00000/ 000000000 0000000 000000000000 0000000
 0000000 00000 0000000 0000000 000000000 00000000000 0 00000 0 000000000
 00 0000/000 00000000 000000 00000(000000000000 00000000 000000000000

ශ්‍රී ලංකාවේ) අධිකරණයේදී පාලනය කිරීමේදී වැඩි වශයෙන් සමාජ සහ සංස්කෘතික වෙනස්කම් සිදුවී ඇත.
ඉන්දියානු සහ පාලන ක්‍රම අධිකරණයේදී පාලනය කිරීමේදී වැඩි වශයෙන් සමාජ සහ සංස්කෘතික වෙනස්කම් සිදුවී ඇත?

අධිකරණයේ අධිකරණයේදී පාලනය කිරීමේදී වැඩි වශයෙන් සමාජ සහ සංස්කෘතික වෙනස්කම් සිදුවී ඇත.

අධිකරණයේ අධිකරණයේදී පාලනය කිරීමේදී වැඩි වශයෙන් සමාජ සහ සංස්කෘතික වෙනස්කම් සිදුවී ඇත.

අධිකරණයේ අධිකරණයේදී පාලනය කිරීමේදී වැඩි වශයෙන් සමාජ සහ සංස්කෘතික වෙනස්කම් සිදුවී ඇත.

අධිකරණයේ අධිකරණයේදී පාලනය කිරීමේදී වැඩි වශයෙන් සමාජ සහ සංස්කෘතික වෙනස්කම් සිදුවී ඇත.

අධිකරණයේ අධිකරණයේදී පාලනය කිරීමේදී වැඩි වශයෙන් සමාජ සහ සංස්කෘතික වෙනස්කම් සිදුවී ඇත.

අධිකරණයේ අධිකරණයේදී පාලනය කිරීමේදී වැඩි වශයෙන් සමාජ සහ සංස්කෘතික වෙනස්කම් සිදුවී ඇත.

අධිකරණයේ අධිකරණයේදී පාලනය කිරීමේදී වැඩි වශයෙන් සමාජ සහ සංස්කෘතික වෙනස්කම් සිදුවී ඇත.

....., , , , , ,
..... , , , , , , ,
..... , , , , , , ,

..... , , , , , , ,
..... , , , , , , ,
..... , , , , , , ,
..... , , , , , , ,
..... , , , , , , ,

..... , , , , , , ,
..... , , , , , , ,
..... , , , , , , ,
..... , , , , , , ,
..... , , , , , , ,
..... , , , , , , ,

.....-.....

..... , , ,
..... , , , ,
..... , , ,

..... , , , , , ,
..... , , , , , , ,
..... , , , ,

..... , , , , , , ,
..... , , , , , , ,

00000000 0000 000000 000000000 00000000 000 0000 000000000 00000000
0000000 0 000000000 000000000 00000 00000

00000000 000000 000000 00000 0000000 0000000000 00000 000000000000000
000000 000000000 000000000 0000000000000 000000000 0000000000 00000 00000

00000000000 0000000000 000000000, 000000000 00 0 000000000 00 00 000000
0000000 00000000 000000000 0000000000000 0000000000 0000000000000 0000 0000000
00000000000 00000 00000000 000000000 00000 00000

000000000000 000000000 000000000000000 000000 00000000 00000000 00000000000
000000000 000000000 00000 0000000 00000 00000 00000 00000 0000000000000 0000 0000
0000000

000000 00000, 0000000, 0000000000000, 0000000000000 0000000000 0000000 0000
000000 00000 00000000000 000000000 00000 00000 0000 0000 0000 00000 00000 00000
00000 0 00000 0000000 0 0000000 0000000 00000 00000000 00000 00000

000000000000000000000 00000 00000 0000000000 0000000 0000 0000 00000 00000
0000000000000 0000000000 0000000/000000 0000000 000000000000 00000000 00000
00000

00000000 00000 000000000 00000000000000 00000 00000 0000000 00000000 0000
000000 00000000 0000000 00000 000000000000000 00000 0000000000 00000 0000000 0
00000 0000000000000 00 00000000000000 00000 0000000 00000 00000 00000 00000
0000000000 0000000 00000 0000000000 0000000000 0 00000000 000000000 000000000
00000 0000000000 00000 00000000 000000000000000 0 0000000 00000 0000000000
00000 00000 0000 00000 00000000 00000 00000 00000000000 0 000000000 00000000
00000 00000

0000000000 0000000 00000000 000000000000000 0000000000 00000 00000 000000000
000000000000 Task Force 0000 00000 00000

0000-00000000 0000000000:

000000000000 00000000 00000 0000000 0000000000 0000000000 00000 00000 0000000
0000 0000000 00, 00000000000 00000 0000 0000000000 00000 00 0000000000000 00
00000000 0000 000000000 00 000000000000 00000 0000 0000000 0000 0000000 0000
0000000000 0000 00000000 00000 00000 EMI (00000 000000000 000000000) 000000000
0000 0000000 00000 000000000 0000000 000000 0 0000 0000000, 000000000

Working capital Shortage Working capital Co-lateral

Working capital Shortage Working capital Co-lateral

Policy rate, CRR, SLR, Repo rate treasury bill treasury bond treasury bond

refinance

SME credit line credit flow

credit line credit flow

advance income tax

公司必須採取更嚴厲的紀律措施，包括裁員、削減開支、提高生產力等。此外，公司還需要加強與員工的溝通，讓員工了解公司的處境和目標，並鼓勵員工提出建議和改進方案。在實施這些措施時，公司應注意保護員工的合法權益，並提供必要的培訓和支持，幫助員工適應新的工作環境。總之，公司必須採取果斷的行動，才能渡過目前的困難時期，並實現長遠的發展目標。

此外，公司還需要加強與政府和社會的溝通，爭取政府的支持和社會的理解。政府可以通過提供稅收優惠、貸款擔保等方式，幫助公司渡過困難時期。社會各界也可以通過提供技術支持、人才培訓等方式，幫助公司提高競爭力。總之，公司必須採取綜合性的措施，才能渡過目前的困難時期，並實現長遠的發展目標。

最後，公司還需要加強風險管理，防止類似事件再次發生。公司應建立完善的風險評估和應對機制，並定期進行風險評估和更新。此外，公司還應加強對市場環境的監測，及時發現和應對各種風險。總之，公司必須採取綜合性的措施，才能渡過目前的困難時期，並實現長遠的發展目標。

在實施這些措施時，公司應注意保護員工的合法權益，並提供必要的培訓和支持，幫助員工適應新的工作環境。此外，公司還需要加強與政府和社會的溝通，爭取政府的支持和社會的理解。政府可以通過提供稅收優惠、貸款擔保等方式，幫助公司渡過困難時期。社會各界也可以通過提供技術支持、人才培訓等方式，幫助公司提高競爭力。總之，公司必須採取綜合性的措施，才能渡過目前的困難時期，並實現長遠的發展目標。

此外，公司還需要加強風險管理，防止類似事件再次發生。公司應建立完善的風險評估和應對機制，並定期進行風險評估和更新。此外，公司還應加強對市場環境的監測，及時發現和應對各種風險。總之，公司必須採取綜合性的措施，才能渡過目前的困難時期，並實現長遠的發展目標。

在實施這些措施時，公司應注意保護員工的合法權益，並提供必要的培訓和支持，幫助員工適應新的工作環境。此外，公司還需要加強與政府和社會的溝通，爭取政府的支持和社會的理解。政府可以通過提供稅收優惠、貸款擔保等方式，幫助公司渡過困難時期。社會各界也可以通過提供技術支持、人才培訓等方式，幫助公司提高競爭力。總之，公司必須採取綜合性的措施，才能渡過目前的困難時期，並實現長遠的發展目標。

此外，公司還需要加強風險管理，防止類似事件再次發生。公司應建立完善的風險評估和應對機制，並定期進行風險評估和更新。此外，公司還應加強對市場環境的監測，及時發現和應對各種風險。總之，公司必須採取綜合性的措施，才能渡過目前的困難時期，並實現長遠的發展目標。

自僱人士 (self-employed) 及 start-up 人士 (job creators not job seekers) 亦應獲提供適當的培訓及支援，以協助他們創造就業機會。政府應考慮為 start-up 人士提供額外的稅務優惠，以減輕他們的負擔。此外，政府亦應加強對勞工權益的保護，確保勞工獲得公平的待遇及合理的薪酬。

政府應考慮在糧食供應鏈 (food chain) 中引入「最低支持價格」(minimum support price) 機制，以保障農民的生計及糧食的供應。此外，政府亦應加強對糧食安全的監管，確保糧食的品質及衛生。

此外，政府亦應加強對勞工權益的保護，確保勞工獲得公平的待遇及合理的薪酬。政府應考慮在糧食供應鏈 (food chain) 中引入「最低支持價格」(minimum support price) 機制，以保障農民的生計及糧食的供應。此外，政府亦應加強對糧食安全的監管，確保糧食的品質及衛生。

政府應考慮在糧食供應鏈 (food chain) 中引入「最低支持價格」(minimum support price) 機制，以保障農民的生計及糧食的供應。

此外，政府亦應加強對勞工權益的保護，確保勞工獲得公平的待遇及合理的薪酬。政府應考慮在糧食供應鏈 (food chain) 中引入「最低支持價格」(minimum support price) 機制，以保障農民的生計及糧食的供應。此外，政府亦應加強對糧食安全的監管，確保糧食的品質及衛生。

在改革 (reform) 及結構性政策 (structural policy) 方面，政府應加強對勞工權益的保護，確保勞工獲得公平的待遇及合理的薪酬。政府應考慮在糧食供應鏈 (food chain) 中引入「最低支持價格」(minimum support price) 機制，以保障農民的生計及糧食的供應。

此外，政府亦應加強對勞工權益的保護，確保勞工獲得公平的待遇及合理的薪酬。政府應考慮在糧食供應鏈 (food chain) 中引入「最低支持價格」(minimum support price) 機制，以保障農民的生計及糧食的供應。

本公司 經 董事 會議 決議 通過 董事 會 報告 及 財務 報告 等 重要 事項 報告 書 及 其 他 相關 資料 均 已 登 載 於 本 公司 網 站 供 廣 大 股 東 閱 覽 查 閱 。

本公司 董事 會 認 為 本 公司 董事 會 報告 及 財務 報告 等 重要 事項 報告 書 及 其 他 相關 資料 均 已 登 載 於 本 公司 網 站 供 廣 大 股 東 閱 覽 查 閱 。

本公司 董事 會 認 為 本 公司 董事 會 報告 及 財務 報告 等 重要 事項 報告 書 及 其 他 相關 資料 均 已 登 載 於 本 公司 網 站 供 廣 大 股 東 閱 覽 查 閱 。

本公司 董事 會 認 為 本 公司 董事 會 報告 及 財務 報告 等 重要 事項 報告 書 及 其 他 相關 資料 均 已 登 載 於 本 公司 網 站 供 廣 大 股 東 閱 覽 查 閱 。

本公司 董事 會 認 為 本 公司 董事 會 報告 及 財務 報告 等 重要 事項 報告 書 及 其 他 相關 資料 均 已 登 載 於 本 公司 網 站 供 廣 大 股 東 閱 覽 查 閱 。

本公司- 重要 事項 報告 書

本公司 董事 會 認 為 本 公司 董事 會 報告 及 財務 報告 等 重要 事項 報告 書 及 其 他 相關 資料 均 已 登 載 於 本 公司 網 站 供 廣 大 股 東 閱 覽 查 閱 。

本公司 董事 會 認 為 本 公司 董事 會 報告 及 財務 報告 等 重要 事項 報告 書 及 其 他 相關 資料 均 已 登 載 於 本 公司 網 站 供 廣 大 股 東 閱 覽 查 閱 。

