

[illegible][illegible]

0000000000 000000 00000 0000000000 000000 000000000 000000
 0000000000 000000 00 0000 00 000 0000000 000000000 000 00000 0000
 0000000 0000000000000 0000000 000 00 0

00000000 000000 0000000000 0000 0000, 00000000 0000000 00000000 000000
 000000000 000000 000000 0000000000 000000 000000 0000000000 000000 000
 000000 000 0000000000 0000 0000000000 0000000 000000 0000 0000 000000000000
 0000000000000 000000 000 000000 0000000 000000, 0000000000,
 0000000000000 0000000 0000000 0000 0000000 00000000000 00000000
 0000000 00 0000000 00000000 0000 0000000000 00 0000000 0000000 000
 000000 0000000000 00 000000 000000000 000000 0000000 0000 0000 000000
 000000 00000000000 0 000000 0000000000000 0000000 000000000000 0000 0000
 00000000 000000000000 0000 0000000 00 0000 00 0000000000 00000000

[illegible][illegible][illegible]

၁။ အထွေထွေ အချက်အလက်များ (အကျဉ်းချုပ်) အား အောက်ပါ အချက်အလက်များ
 အရ, အောက်ပါ အချက်အလက်များ အရ အောက်ပါ အချက်အလက်များ အရ အောက်
 အောက်ပါ အချက်အလက်များ အရ အောက်ပါ အချက်အလက်များ အရ အောက်ပါ အချက်အလက်များ
 အောက်ပါ အချက်အလက်များ အရ အောက်ပါ အချက်အလက်များ အရ အောက်ပါ အချက်အလက်များ
 အောက်ပါ အချက်အလက်များ အရ အောက်ပါ အချက်အလက်များ အရ အောက်ပါ အချက်အလက်များ

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□□□□□-□□□□□□ □□□□□□ □ □□□□□□ □□□ □□□□□□ □□□□□
□□□□□□ □□ □□□ □□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□ □□□□□

በግልጽ በሚታወቅ (በግልጽ በሚታወቅ) በሚታወቅ በሚታወቅ በሚታወቅ በሚታወቅ
በሚታወቅ በሚታወቅ በሚታወቅ በሚታወቅ በሚታወቅ በሚታወቅ በሚታወቅ በሚታወቅ
በሚታወቅ በሚታወቅ በሚታወቅ በሚታወቅ በሚታወቅ በሚታወቅ በሚታወቅ በሚታወቅ
በሚታወቅ በሚታወቅ

[illegible]

[illegible]

[illegible][illegible][illegible]

□□□□□□□□ □□□ □□□□ □□□□□□□□

□□□□□□□□□ □□□□□□ - □□□□

00000000 00000000 0000000000 00000 000000 0 00000000 00000000
 00000000000 00000000 00000000 0000 “000-00000000” 00000 000000000
 000000 00000000 000000-00000 000000000000 000 0000 00000000
 00000000000 0000000000 000000 00000000

[illegible]

“**CCC-00000000**” 係 0000 0000 00000000 000000 000000 000000， 000 00
000000 00000， 00000 000， 0000000000 00000， 00000 000， 000000
00000， 00000 000000， 0000 000， 00000 0000000， 00000 00000000
00000000000 0000000 0000000

00000 000000 0000, 000000 00000 000 000000 00 00 00000 000
 000000000 0000 0000 000, 00000 0000 000000000 00000 00 000
 000000000 0000000 000000 00000 000 000000000 000000 00000000 000000
 00000 0000 0000000000 00 0000, 000000000 00000 0000 000 000
 000000 000 000 0000 00000 000 000000 000 000000 00000 000000 00000 00000
 0000 0000 000000 000 0000000000 0000000000 00000 0000 00000000 0000
 0000 0000 0000 0000000000 0 000000000 000 000000 0000000
 0000000000 0 0000000000 0000000000 000 0000000 00000000000000

1. 目的と範囲
 この文書は、本プロジェクトの進捗状況を報告し、関係者への情報提供を目的とする。報告の範囲は、プロジェクトの概要、進捗状況、課題、および今後の予定に関するものである。

2. プロジェクトの概要
 本プロジェクトは、新しい製品の開発を目的として実施されている。プロジェクトの目標は、市場に競争力のある製品を提供することである。プロジェクトの範囲は、製品の設計、開発、テスト、および出荷までの一連の工程を含む。

3. 進捗状況
 プロジェクトの進捗状況を、計画通りに進んでいる項目と遅れている項目に分けて報告する。計画通りに進んでいる項目は、製品の設計が完了し、開発が予定通り進んでいることである。遅れている項目は、部品の調達に遅延が生じていることである。遅延の原因は、部品の生産能力不足と納期の変更によるものである。

4. 課題と対応策
 現在のプロジェクトにおいて、部品の調達遅延が最大の課題となっている。この課題に対処するため、以下の対応策を講じている。まず、代替の部品サプライヤーを探している。また、部品の生産能力を増強するための交渉を行っている。

關於 2023 年 12 月 31 日 止 之 年 度 結 算 報 告

暨 經 理 人 員 之 履 歷 表

本公司於 2023 年 12 月 31 日 止 之 年 度 結 算 報 告 暨 經 理 人 員 之 履 歷 表 業 經 本 公 司 董 事 會 審 查 完 畢 並 於 2024 年 1 月 15 日 第 123 次 董 事 會 會 議 中 決 定 採 用 該 報 告 暨 履 歷 表 之 內 容 並 將 該 報 告 暨 履 歷 表 登 載 於 本 公 司 公 告 欄 內 以 供 股 東 參 考 。

茲 將 本 公 司 董 事 會 審 查 完 畢 之 2023 年 度 結 算 報 告 暨 經 理 人 員 之 履 歷 表 之 內 容 摘 錄 如 下 。

2023 年 度 結 算 報 告 之 內 容 業 經 本 公 司 董 事 會 審 查 完 畢 並 於 2024 年 1 月 15 日 第 123 次 董 事 會 會 議 中 決 定 採 用 該 報 告 之 內 容 並 將 該 報 告 登 載 於 本 公 司 公 告 欄 內 以 供 股 東 參 考 。

茲 將 本 公 司 董 事 會 審 查 完 畢 之 2023 年 度 結 算 報 告 之 內 容 摘 錄 如 下 。

2023 年 度 結 算 報 告 之 內 容 業 經 本 公 司 董 事 會 審 查 完 畢 並 於 2024 年 1 月 15 日 第 123 次 董 事 會 會 議 中 決 定 採 用 該 報 告 之 內 容 並 將 該 報 告 登 載 於 本 公 司 公 告 欄 內 以 供 股 東 參 考 。

董事長 張 三

總經理 李 四

監察人 王 五

1. 目的と範囲
 本報告書は、我が国の経済成長と社会の持続可能性に関する現状と課題を分析し、今後の政策提言を行うことを目的とする。

2. 背景と現状
 近年、我が国は少子高齢化の進展とグローバル経済の変動に直面している。GDP成長率は長らく低迷しており、社会福祉制度の持続可能性が懸念されている。

3. 課題分析
 経済成長の停滞、人口減少、環境問題の深刻化など、多岐にわたる課題が存在する。特に、労働力不足と社会保障費の増大が大きな課題として挙げられる。

4. 政策提言
 ① 労働力不足の解消：移民政策の検討、働き方改革の推進、人材育成の強化。
 ② 社会保障の持続性確保：年金制度の改革、医療費負担の適正化、介護保険の充実。
 ③ 環境問題への対応：再生可能エネルギーの普及、省エネルギー技術の開発、気候変動対策の強化。